

Portalfråga	Fråga SIS/TS 2:2021	Svar samt eventuella referenser	Ingen förändring sedan senaste egendeklarationen inkl. spårbarhet till uträkna
<p>PORTALFRÅGA A</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga A</p>		
<p>Beskriv organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell och arbete med due diligence samt vilken del av organisationen som omfattas av egendeklarationen</p>	<p>Fråga 1: Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeklarationen och varför har eventuella avgränsningar gjorts?</p>	<p>Egendeklarationen avser Wall to wall group, 559209-9823. Vi börjar med moderbolaget, därav är denna avgränsning.</p>	
<p>4.2 Organisationens förutsättningar och strategi i fråga om samhällsansvar</p>	<p>Fråga 2: Vilka verksamhetsområden (processer), vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?</p>	<p>Vi erbjuder marknadsledande lösningar som aktivt stödjer fastighetsägare i deras arbete med att ställa om till hållbara fastigheter. Wall to wall group bedriver genom våra bolag verksamhet inom spolning, relining och geoteknik i alla nordiska länder, har huvudkontor i Ovesholm och har ca 20 medarbetare, år 2023. Koncernen omsatte 755 miljoner under år 2022.</p>	
	<p>Fråga 3: Vilka andra certifieringar eller verktyg/riktlinjer inom hållbar utveckling använder organisationen?</p>	<p>Wall to wall group har kollektivavtal. Wall to wall group koncernbolag Repipe Sverige AB är medlemmar i branschorganisationen BRIF.</p>	
	<p>Fråga 4: Beskriv värdekedjan, med leverantörskedja inklusive geografisk spridning och antal nivåer, kundgrupper och underentreprenörer.</p>	<p>Värdekedjan består av tre delar, Marknadsföring/sälj, Produktion och Leverera värde. Wall to wall group bedriver genom koncernbolagen verksamhet i samtliga nordiska länder. Wall to wall groups organisation består av VD, ledningsgrupp och stödfunktioner. Kundgrupper består huvudsakligen av fastighetsägare, förvaltningsbolag, och bostadsrättsföreningar.</p> <p>Att arbeta utifrån nedan sju principer ligger i Wall to wall groups DNA, och är en viktig del i Wall to wall groups fortsatta framgång. Att inte ta ansvar för beslut och handlingar, vara transparenta och lyhörda mot intressenter, samt agera moraliskt korrekt och respektera mänskliga rättigheter, skulle innebära en stor affärsrisk för Wall to wall group. Ett sådant arbetssätt skulle även direkt gå emot Wall to wall groups strategier.</p> <p>Ansvarighet; Wall to wall group tar ansvar för handlingar och beslut, samt påverkar intressenter att göra hållbara val. Via marknad och sälj utbildar Wall to wall group kunder för att de ska kunna göra kloka val. Wall to wall group har kommunikationsvägar för att kunna ta emot och ge feedback till intressenter, exempelvis via möten, enkäter, bransch- och arbetsgivarorganisationer. Att följa lagar och regler är hygienfaktor, Wall to wall group har god samverkan med fackliga parter. Ansvar för miljö är en del av Wall to wall groups affärsidé.</p> <p>Transparens; Wall to wall group, som börsnoterat bolag, är öppna och ärliga med företagets verksamhet, mål, prestationer och beslut i den utsträckning det är möjligt utifrån intressentgrupp. Rapporter och information delas exempelvis på hemsida, intranät, pressrelease, delårsrapporter och på möten.</p> <p>Etiskt uppförande; Wall to wall group agerar på ett moraliskt och rättvist sätt mot alla intressenter. Wall to wall group uppmanar en kultur där integritet och etik värderas högt, etiskt uppförande är en del av Wall to wall groups gruppens uppförandekod.</p> <p>Respekt för intressenternas intressen; För att förstå intressenternas behov och förväntningar har Wall to wall group gjort en intressentanalys. Vid beslut tar Wall to wall group hänsyn till utfallet från intressentanalysen.</p> <p>Respekt för rättsstatens principer; Att följa lagar och regler är hygienfaktor för Wall to wall group. Wall to wall group utbildar medarbetare för att säkerställa efterlevnad av lag och avtal. Wall to wall group har godkänt internkontrollramverk för börsbolag, inkluderade kontrolltestning, rutiner för att säkerställa inbetalning av moms, sociala avgifter, skatter etc. Wall to wall group har en finansmanual, som beskriver processen för företagets finansiella planering, kontroll, rapportering och lagefterlevnad. Se Wall to wall groups finansmanual</p> <p>Respekt för internationella uppförandenormer; Det är lika självklart för Wall to wall group att lagar, regler efterlevs i de andra länder där Wall to wall group bedriver verksamhet. Se Wall to wall groups finansmanual</p> <p>Respekt för de mänskliga rättigheterna; Wall to wall group har kollektivavtal. Wall to wall group arbetar för jämställdhet och tror på olikheter, men accepterar inte oschyssta beteenden. Wall to wall group har därför för avsikt att utarbeta en ny policy för området under år 2024.</p> <p>Wall to wall groups ledningsgrupp har valt ut ansvarighet, transparens, etiskt uppförande och respekt för de mänskliga rättigheterna som extra viktiga.</p>	
	<p>Fråga 6: Vilka intressenter för den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?</p>	<p>Medarbetare, ägare, fastighetsförvaltare, entreprenörer, investorer, bank, kunder, styrelse, fastighetsägare, fackförbund, branschförening, revisorer, leverantör, konkurrenter, föreskrivande led, offentliga kunder, bostadsrättsföreningar, media, miljö/lagstiftning, arbetsgivarorganisation, grannar, myndighet, utbildningsinstitut, privatpersoner, potentiella medarbetare</p>	
	<p>Fråga 7: Hur identifierar och bedömer organisationen vilka intressenter som är prioriterade och vilka som är relevanta? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3.2.)</p>	<p>Ledningsgruppen har genomfört en intressentanalys utifrån intressentens påverkan och intresse av Wall to wall group. De intressenter som har hög påverkan och intresse av Wall to wall group blir prioriterade.</p>	
	<p>Fråga 8: Vilka intressenter är prioriterade?</p>	<p>Medarbetare, investorer, fastighetsförvaltare, föreskrivande led, miljö/lagstiftning</p>	
	<p>Fråga 9: Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?</p>	<p>Wall to wall group uppmanar aktiv dialog med alla intressentgrupper och anpassar dialogen efter de behov som intressentanalysen visar (ex NMI, NKI, branschorganisation, arbetsgivarorganisation)</p>	

Portalfråga	Fråga SIS/TS 2:2021	Svar samt eventuella referenser	Ingen förändring sedan senaste egendeklarationen inkl. spårbarhet till utgåva
	<p>Fråga 10: Beskriv organisationens analys av vad samhällsansvar innebär för den i fråga om relevans, betydelse och inflytande. (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3, 7.7 och 7.8.)</p> <p>Fråga 11: Beskriv vilka delområden (se bilaga B), utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför. (Se SS-EN ISO 26000:2021, avsnitt 6 och 7.3.)</p> <p>Fråga 12: På vilket sätt har risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen vägts in för att fastställa prioriteringar av relevanta ansvarsområden och mål, i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart engagemang? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3.)</p>	<p>Ledningsgruppens analys är att det är viktigt att Wall to wall group tar helhetsansvar för sina påverkningar på samhället, miljön och människorna. För Wall to wall group handlar detta om att skapa positiva och långsiktigt hållbara effekter av verksamheten. Wall to wall group strävar efter att balansera ekonomisk framgång med miljömässig, social och ekonomisk hänsyn för att skapa en positiv och hållbar påverkan på samhället och planeten. Hållbarhet är en viktig del i Wall to wall groups DNA och bidrar till att bygga förtroende hos intressenter.</p> <p>Wall to wall group har gjort en analys av intressenter, aktiviteter, tittat på hur Wall to wall group påverkar samhället, och på hur samhället påverkar Wall to wall group. Detta för att säkerställa att Wall to wall group arbetar med relevanta delområden. För att inte Wall to wall group ska arbeta med fler delområden än organisationen kan hantera har hänsyn tagits till delmålens betydelse för intressenter och hållbar utveckling. Wall to wall group är en stor spelare i branschen, med stort inflytande, därför kommer Wall to wall groups transparens mot intressenter vara viktigt framåt.</p> <p>Ledningsgruppen har tagit fram Wall to wall groups värdekedja där positiv och negativ påverkan på de globala målen har identifierats. Värdekedjan användes för att göra en intressentanalys och en väsentlighetsanalys. Utifrån dessa har mål och delmål för hållbarhetsarbetet arbetats fram, och målen följs upp kontinuerligt. Hållbarhetsmålen har fördelats till ledningsgruppens olika funktioner. Hållbarhetsmålen har en koppling till Wall to wall groups övergripande strategier och verksamhetsmål.</p> <p>Verksamhetsstyrning; Prioriterat utifrån att verksamhetsstyrning är det system som ligger till grund för fattande och genomförande av beslut.</p> <p>Mänskliga rättigheter; Samtliga delområden är viktiga att arbeta med. För Wall to wall group är delområde 1:Due diligence, 5:Diskriminering och sårbara grupper, 7:Ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter och 8: Grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet prioriterade områden. Detta för att det är de områden som ligger närmast Wall to wall groups kärnverksamhet. Dessa områden stämmer även väl överens med några av de globala sdg mål som Wall to wall group identifierat som extra viktiga (3,4,5,8,16).</p> <p>Arbetsförhållanden; För att säkerställa att alla medarbetare trivs och utvecklas, samt arbetar på en trygg och säkert arbetsplats bedömer ledningsgruppen, att samtliga delområden inom detta huvudområde är prioriterade. Wall to wall group har kommit långt i flera av områdena och stora delar är hygienfaktorer. Ett av Wall to wall groups mål är att vara branschens attraktivaste arbetsplats. Visselblåsarfunktion, med tillhörande policy och rutin kommer vara på plats ht 2023.</p> <p>Miljö; Samtliga delområden är viktiga att arbeta med. För Wall to wall group är delområde 1:Förebyggande av föroreningar, 2:Hållbar resursanvändning och 3: Begränsning av och anpassning till klimatförändringar prioriterade. Dessa områden ligger närmast kärnverksamheten och stämmer väl överens med några av de globala sdg mål Wall to wall group identifierat som viktiga inom området miljö (11,6,7,13)</p> <p>Goda verksamhetsmetoder; Här gör ledningsgruppen bedömningen att delområde 1:Korruptionsbekämpning, 3:Konkurrens på lika villkor och 4:Framjande av samhällsansvar i värdekedjan är det som är viktigast för Wall to wall group utifrån branschen man verkar i. Även dessa delområden går väl i linje med några av Wall to wall group valda globala sdg mål (4,6,16)</p> <p>Konsumentfrågor; Här gör ledningsgruppen bedömningen att delområde 1:God marknadsföring, saklig och opartisk information samt god avtals ed, 3:Hållbar konsumtion och 7:Upplysning och medvetenhet är de delområden som prioriteras inom huvudområdet. Detta då det går väl i linje med Wall to wall groups prioriterade princip om transparens, ligger nära kärnverksamheten, samt stämmer med väl med några av de valda globala sdg målen (11,6,7,9,13)</p> <p>Samhällsengagemang och utveckling; Samtliga delområden är viktiga att arbeta med. För Wall to wall group är delområde 3:Jobbskapande och kompetensutveckling, 5:Skapa välstånd och inkomstmöjligheter och 7:Sociala investeringar prioriterade områden. Dessa går väl i linje med kärnverksamhet, prioriterade principer och några av de valda globala sdg målen (11,9,3,4,5,8,16)</p> <p>Ledningsgruppen har genomfört flera workshops i arbetet med att se över varumärket Wall to wall group och Wall to wall groups hållbarhetsstrategi. Värdering av risker, möjligheter och konsekvenser har varit en viktig del. För exempel se Swot-analys. Proaktivt arbete med riskhantering är integrerat i den strategiska planeringen, liksom i operativa processer och rutiner. Vid större projekt görs projektplan och riskanalys.</p>	
<p>PORTALFRÅGA B</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga B</p>		
<p>Beskriv hur ledningen förhåller sig till hållbar utveckling</p>	<p>Fråga 13: Beskriv organisationens ställningstagande i förhållande till de globala målen för hållbar utveckling i strategiskt styrande dokument, till exempel visioner, affärs-/verksamhetsidéer, strategier, mål och värderingar, i syfte att maximera organisationens bidrag till hållbar utveckling och de globala målen för hållbar utveckling.</p>	<p>Wall to wall group har en tydlig koppling till de globala sdg målen i affärsidé, vision, mission och värderingar. Wall to wall groups strategier innehåller åtgärder och inriktningar för att integrera hållbarhetsaspekter i hela verksamheten. Wall to wall group har för avsikt att under VT2024 ta fram en informationsfilm om Spolagruppen, filmen kommer inkludera hållbarhetsarbetet, obligatorisk för samtliga medarbetare.</p>	
<p>4.3 Ledarskap</p>	<p>Fråga 14: Vilken/vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?</p> <p>Fråga 15: Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen?</p> <p>Fråga 16: Vilka roller/personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet och hur har detta kommunicerats?</p>	<p>Arbetsmiljöpolicy, drogpolicy, code of conduct</p> <p>Wall to wall group har en hållbarhetsansvarig under anställning, rollen kommer vara en del av ledningsgruppen. Under tiden är hållbarhetsarbetet fördelat i ledningsgruppen. Se värdekedja. Ansvar för hållbarhetsarbetet är integrerat i den dagliga verksamheten.</p> <p>Hållbarhetsansvarig är ansvarig för att driva, utveckla och följa upp Wall to wall groups hållbarhetsarbete. Övrig ledningsgrupp, affärsområdeschefer och verksamhetschefer medarbetare är nyckelspelare i arbetet. Kommunikation kommer ske via intranät och fysiska möten i organisationen när hållbarhetsarbetet har utarbetats och beslutats.</p>	
<p>PORTALFRÅGA C</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga C</p>		

Portalfråga	Fråga SIS/TS 2:2021	Svar samt eventuella referenser	Ingen förändring sedan senaste egendeklarationen inkl. spårbarhet till utvalda
<p>Beskriv organisationsplanering, det vill säga vilka av de globala mål och delmål för hållbar utveckling som organisationen har valt samt hur dessa val har gått till</p> <p>4.4 Planering</p>	<p>Fråga 17: Hur synliggörs hållbarhetsperspektivet i organisationens strategi?</p> <p>Fråga 18: Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3 och 7.5.4.)</p> <p>Fråga 19: Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet?</p> <p>Fråga 20: Beskriv hur organisationen minimerar risker med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.</p> <p>Fråga 21: Hur säkerställer organisationen kunskap och efterlevnad om gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?</p> <p>Fråga 22: Vilka av de globala målen för hållbar utveckling, både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna maximeringsanalys (se 3.1) har gått till.</p> <p>Fråga 23: Vilka handlingsplaner har tagits fram utifrån de mål och delmål som valts bland de globala målen för hållbar utveckling?</p> <p>Fråga 24: Hur har de utvalda målen och delmålen från de globala målen för hållbar utveckling integrerats med organisationens övriga mål och verksamhetsplaner?</p> <p>Fråga 25: Hur ser ansvarsfördelningen för de globala målen för hållbar utveckling ut inom organisationen? Ange ansvarsfördelningen utifrån relevanta funktioner och nivåer.</p> <p>Fråga 26: Beskriv eventuella andra mål och handlingsplaner utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 som inte omfattas av svar på fråga 22 till 25, men som besvarats under fråga 11.</p>	<p>Hållbarhet är inkluderat i affärsidé, mission och vision.</p> <p>Affärsidé: Vi erbjuder marknadsledande lösningar som aktivt stödjer fastighetsägare i deras arbete med att ställa om till hållbara fastigheter.</p> <p>Vision: Vi vill vara den branschledande partnern för fastighetsägare i den gröna omställningen av fastigheter.</p> <p>Mission: Vi ger våra koncernbolag de bästa förutsättningarna att skapa enklare och mer hållbar framtid för våra kunder.</p> <p>En av Wall to wall groups strategier är att vara branschledande inom hållbarhet.</p> <p>Exempelvis; Löpande vid möten med kunder. Vid årlig mätning av nöjdhetsindex. Vid löpande mätning av nöjdmedarbetarindex. På personalmöten. Vid medarbetarsamtal. Vid samverkansmöten. Vid revisioner. Vid möten med bransch/arbetsgivare/fackliga organisationer. HR har abonnemang hos Simpleyer för att säkerställa lagefterlevnad.</p> <p>Värdering görs av Wall to wall groups ledningsgrupp, därefter sätts åtgärder in och handlingsplaner skapas. Riskanalyser vid projekt, skyddsrdnd ink riskanalys. Utvärdering av strategiska, operativa, compliance och finansiella risker görs och dokumenteras i en riskkarta.</p> <p>Wall to wall group utvärderar löpande leverantörssamarbeten. Wall to wall groups leverantörer utgörs främst av nordiska serviceleverantörer.</p> <p>Hållbarhetsansvarig har relevant kunskap och erfarenhet för detta. Externa resurser nyttjas vid behov. Aktiv nordiska marknaden. HR har tjänst för laguppdatering</p> <p>Med värdekedjan som utgångspunkt har Wall to wall groups ledningsgrupp gått igenom samtliga mål och delmål och tittat på vart Wall to wall group har både positiv och negativ inverkan. Delmålen mappades in i värdekedjan utifrån påverkan. Utifrån detta arbete valde ledningen ut de övergripande mål där Wall to wall group kan göra störst skillnad. De fem globala SDG-målen som har prioriterats är 4,6,7,9 och 11.</p> <p>Handlingsplanen sammanfattar Wall to wall groups mål kopplat till sdg och har brutits ner till aktiviteter på ett till tre års tid. Denna handlingsplan följs upp kontinuerligt under året av ledningsgruppen. Revideras vid behov och godkänns vid årligt strategimöte.</p> <p>De integreras som en naturlig del i alla verksamhetsplaner då exempelvis två delar i Wall to wall groups strategi innebär att vara branschledande inom hållbarhet och branschens attraktivaste arbetsgivare. Hållbarhetsarbetet fokuserar på de åtgärder som ger mest positiv effekt alternativt minskar de negativa effekterna mest. Ledningsgruppen har via en strukturerad process definierat vilka sdg mål Wall to wall group ska arbeta mot. Samt utarbetat åtgärder relaterade till Wall to wall groups verksamhet. Olika avdelningar ansvarar för åtgärderna. Under året följer ledningsgruppen upp den löpnade utvecklingen för respektive mål. Vid strategimötet revideras åtgärdsplanen vid behov. Samt resultaten jämförs med föregående år för att kunna följa förbättringarna.</p> <p>VD är ytterst ansvarig för arbetet inom Wall to wall group. Hållbarhetsansvarig driver, utvecklar och följer upp det övergripande arbetet. Respektive funktion i ledningsgruppen ansvarar för de mål som ligger inom funktionens område. Exempelvis Medarbetare (3,4,5,8,16) ligger under funktionen HR. Respektive medarbetare inom Wall to wall group har ett ansvar för att hållbarhetsarbetet genomförs och drivs framåt.</p> <p>Nej</p>	
<p>PORTALFRÅGA D</p> <p>Beskriv organisationens stödstrukturer för hållbarhetsarbetet</p> <p>4.5 Stöd</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga D</p> <p>Fråga 27: Hur säkerställs att nödvändiga resurser, ekonomiska resurser och personalresurser, finns tillgängliga för att bedriva arbetet?</p> <p>Fråga 28: Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?</p> <p>Fråga 29: Vilken kompetensutveckling planeras under de kommande 24 månaderna inom hållbarhetsområdet?</p> <p>Fråga 30: Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.</p> <p>Fråga 31: Hur kommuniceras organisationens arbete avseende samhällsansvar och bidrag vad gäller de globala målen för hållbar utveckling? När utvärderas kommunikationssättet och när ändrades detta senast?</p> <p>Fråga 32: Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.</p> <p>Fråga 33: Beskriv verksamhetsstyrningen, inklusive styrmekanismer för arbetet med samhällsansvar och bidraget till de globala målen för hållbar utveckling.</p>	<p>I strategi och budgetprocessen. Ja, med den nytillsatta rollen hållbarhetsansvarig finns resurser. Tebedes styrelse är mycket positiva till att Wall to wall group blir branschledande inom hållbarhet. Hållbarhet har budget för 2023 , hållbarhet kommer ingå i budget för 2024.</p> <p>För utöver det löpande kompetenshöjande arbetet i form av samverkan med bransch/ arbetsgivare/- fackliga organisationer, har kompetensutveckling av ledningsgrupp genom externt samarbete skett.</p> <p>Introduktion av ny hållbarhetsansvarig, samt fortsatt samarbete med extern part. Wall to wall group har som målsättning att löpande utbilda alla medarbetare i hållbarhet med fokus på de globala målen under 2024. Wall to wall group utbildar sina kunder i hållbarhet.</p> <p>Wall to wall group har valt transparens som en prioriterad princip. Utifrån det kommer Wall to wall group vara så transparenta mot intressenterna som möjligt. Se även svar på fråga 5. Wall to wall group för en kontinuerlig dialog med interna och externa intressenter genom möten, utbildningar, hemsidan etc</p> <p>Arbetas fram i detta nu, Wall to wall group är i slutfasen av stort varumärkesarbete som lanseras inom kort. Kommunikationssättet undervärderas kontinuerligt av CMO</p> <p>Nej inget område är i nuläget bortvalt.</p> <p>Wall to wall group vilar på stabila värderingar, policys och riktlinjer. Bolagens nyckelpersoner tar fram mål för arbetet, utvärderar risker och säkrar utbildning och medvetenhet. Nyckelpersonerna under ledning av VD och hållbarhetsansvarig arbetar med framtagna strategier och handlingsplaner. Genom ett grundligt förarbete med relevanta mål bidrar Wall to wall group till de globala målen.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p>
<p>PORTALFRÅGA E</p> <p>Beskriv organisationens</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga E</p>		

Portalfråga	Fråga SIS/TS 2:2021	Svar samt eventuella referenser	Ingen förändring sedan senaste egendeklarationen inkl. spårbarhet till utvärka
<p>aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling</p> <p>4.6 Verksamhet</p>	<p>Fråga 34: Beskriv organisationens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 (se fråga 10 till 12).</p> <p>Fråga 35: Beskriv organisationens eventuella ytterligare genomförda och pågående aktiviteter utifrån valda mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling (se fråga 22 och 23).</p> <p>Fråga 36: Vilka samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet?</p> <p>Fråga 37: Beskriv organisationens beredskap och agerande vid nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet.</p>	<p>I slutet på 2022 lanserades mätning av nöjdmedarbetarindex, processen har under 2023 förädlats. Genomförs fyra gånger per år, utfallet följs upp genom dialog i ledningsgrupp samt workshops i arbetsgrupperna. Våren 2023 lanserades mätning av nöjdhetsindex, uppföljning och förädling av processen sker löpande. Under 2023 har kollektivavtal kopplats på flera av Wall to wall groups nya bolag, detta är ett löpande arbete. Wall to wall group ser i detta nu över code of conduct för att säkerställa relevant innehåll framåt. Beslut om att tillföra rollen hållbarhetsansvarig har tagits i ledningsgruppen, rekrytering har genomförts. Samarbete med extern part fortlöper tills personen är på plats, detta för att säkerställa kompetens och fokus på frågorna. Wall to wall group tittar konstant på hur bolagen kan minska sina klimatavtryck, exempelvis vid val av material, metoder, utrustning, körplanering. Wall to wall groups bilpolicy premierar val av el och ladd-hybridbilar.</p> <p>Inget tillägg</p> <p>Utbildningsinstitut, leverantör, branschorganisation</p> <p>Chef bedömer vilka åtgärder som behöver sättas in utifrån vad som inträffat. Chef kan nyttja krishantering via företagshälsövård, eller ta hjälp av HR. Rutin för hantering av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier finns. Visselblåsarfunktion kommer vara på plats ht 2023. Vid akut situation bemöter VD media. I Wall to wall groups "procedure for crisis management, BPC and DRP" beskrivs hur krishanteringen sker".</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p>
<p>PORTALFRÅGA F</p> <p>Beskriv organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete</p> <p>4.7 Utvärdering av prestanda</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga F</p> <p>Fråga 38: Vilka mätetal används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp?</p> <p>Fråga 39: Har organisationen valt att använda någon/några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala mål (och delmål) för hållbar utveckling? I så fall vilka?</p> <p>Fråga 40: Hur såg resultaten ut för de valda globala mål för hållbar utveckling vid den senaste mätningen?</p> <p>Fråga 41: Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens övriga hållbarhetsmål? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.4.2.)</p> <p>Fråga 42: Har internrevision genomförts på den egna organisationen och har eventuella avvikelser hanterats?</p> <p>Fråga 43: Har revision hos eller av intressenter, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?</p> <p>Fråga 44: Vilka hållbarhetsmål har satts för den kommande perioden (till exempel 12-månadersperiod)?</p> <p>Fråga 45: Har det skett omprioriteringar i hållbarhetsarbetet och i så fall vilka?</p> <p>Fråga 46: Vilka slutsatser drar ledningen om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet?</p> <p>Fråga 47: Finns det sakfrågor enligt lag som faller under föreskrivet innehåll för hållbarhetsrapportering som inte hanterats i denna egendeklaration? Om ja, vilka och hur har dessa frågor hanterats?</p>	<p>Relevanta aktiviteter har tagits fram och kopplats till respektive prioriterad sdg. Åtgärdsplanen följs upp löpande av ledningsgruppen kvartalsvis och årsvis. Arbetet med att identifiera och implementera relevanta mätetal för Wall to wall group är påbörjat. Fortlöper i ledningsgruppen ht 2023/ vt 2024 med stöd av extern part och kommande hållbarhetsansvarig. Sjukfrånvaro följs upp av chef och via skyddskommitté. Tillbud och olyckor följs upp av chef och via skyddskommitté (allvarliga följs även upp ledningsgrupp)</p> <p>Nej inte i dagsläget</p> <p>Kan följas upp först 2024</p> <p>Kan följas upp först 2024</p> <p>Interna kontroller görs på Ekonomiavdelningen på deras processer</p> <p>Nej</p> <p>Wall to wall group har tagit fram övergripande hållbarhetsmål för 2023 och 2024 med fokus på SDG 4,6,7,9 och 11. Dessa har brutits ned till aktiviteter som inkluderar förbättrade rutiner och processer kring innovation, utbildning, datainsamling, visselblåsning, code of conduct, utsläppsdata, mångfald, energianvändning och personalomsättning.</p> <p>Ny roll, hållbarhetsansvarig, tillträder januari 2024. Övergripande strategier har i genomfört varumärkesarbete under 2023 fått ett ökat fokus på hållbarhet.</p> <p>Hållbarhetsarbete är en viktig del i Wall to wall groups fortsatta framgång</p> <p>Nej</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p>
<p>PORTALFRÅGA G</p> <p>Beskriv organisationens ständiga förbättringsarbete</p> <p>4.8 Förbättringar</p>	<p>Eventuell sammanfattning av portalfråga G</p> <p>Fråga 48: Vilken metod har använts för att identifiera, styra och följa upp förbättringar?</p> <p>Fråga 49: Utöver hållbarhetsmålen, har det skett några ytterligare förbättringar?</p> <p>Fråga 50: Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet?</p>	<p>Wall to wall group använder olika metoder beroende på situation; exempelvis intressentdialoger, nyckeltal, PDCA (plan-do-check-act), Swot</p> <p>Wall to wall group letar dagligen förbättringar i både stort och smått. Under 2023 tillkom kompetens inom geoteknik till Wall to wall group</p> <p>Hanteras som en värdefull möjlighet för Wall to wall group att identifiera och korrigera brister. Wall to wall group har generell e-postadress som samtliga intressenter kan nyttja.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Måste besvaras årligen</p>