

Ersättningsrapport 2024 för Wall to Wall Group AB

Introduktion

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Wall to Wall Group antogs av den ordinarie bolagsstämma den 15 april 2024. Enligt gällande regelverk på Nasdaq Stockholm skall bolaget publicera en ersättningsrapport.

Rapporten ger en översikt över hur Bolagets riktlinjer för ersättning av ledande befattningshavare har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och ledande befattningshavare. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not 6 Ersättningar till anställda i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten som finns tillgänglig i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas av stämman och redovisas i not 6 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

VD har sammanfattat Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: Omfattning, syfte och avvikelser

Bolagets ersättningsriktlinjer ska bidra till att skapa förutsättningar för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För detta krävs att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, dvs all eventuell ersättning som erläggs i aktier, teckningsoptioner, konvertibler eller andra aktierelaterade instrument såsom syntetiska optioner eller personaloptioner.

Ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ska utgöras av fast lön, eventuellt kontant rörlig ersättning och övriga sedvanliga förmåner samt pension. Den sammanlagda årliga ersättningen, inklusive pensionsförmån, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen.

Riktlinjerna omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen samt annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter. Under 2024 har ingen rörlig ersättning avtalats eller betalats ut.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av extrastämman 15 april 2024, har blivit fullt implementerade. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga avvikelser från processen för implementering av riktlinjerna har gjorts.

Revisorsyttrandet om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar har följts finns tillgängligt via www.walltowallgroup.com

Totalersättning till ledande befattningshavare under 2024 (KSEK)*

Namn (befattning)	År	Bruttolön	Styrelse- arvode	Pensions- kostnad	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning
Joachim Welin (VD) Jan-okt	2024	4 207	0	968	5 174	100% fast
André Strömghren (VD) Okt-dec	2024	420	0	127	547**	100% fast
Övriga	2024	3 989	0	521	4 510	100% fast

*Antal personer i koncernledningen har under året uppgått till fyra stycken.

**Under 2024 har VD erhållit 100 000 onoterade teckningsoptioner av serie 2021:1 till ett värde av 19 000 kr. Per den 31 december 2024 hade optionerna inget värde. Transaktionen skedde till marknadsmässiga villkor och belopp.

Jämförande information avseende förändring av ersättning och Bolagets resultat**Förändring i ersättning och Bolagets utveckling över de tre senast rapporterade finansiella åren (RFY) (SEK)**

	2022	2023	2024
Fast ersättning inklusive pension, VD (KSEK)	765	765	5 721
Resultat före skatt (MSEK)	-0,8	27,5	21,7
Avkastning på eget kapital (%)	neg	3%	2%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen	2 311 kr	1 561 kr	9 217 kr